

**Raportul intermediar al
Organului executiv al Societății pe Acțiuni
„Tomai Vinex” despre activitatea sa pentru I semestru 2017**

Societatea pe Acțiuni „Tomai Vinex” situată pe adresa : Republica Moldova, UTA Găgăuzia, or.Comrat, str.Ferapontievscăea 1 a fost fondată cu destinația de cultura strugurilor, fabricarea vinului în anul 1998.

IDNO:	1003600035967	Cont bancar:	c/d MD12ML000000000022242503
Banca:	Moldindconbank, fil.Comrat	web:	www.tomai.md
Înregistrată la:	16.09.1998 la C.Î.S.	Tel./fax.	0 298 226 05
Adresă:	Republica Moldova, UTA Găgăuzia, or.Comrat, str.Ferapontievscăea 1		

**Genurile principale de activitate a Societății pe Acțiuni „Tomai Vinex”
constituie:**

- Creșterea producției de pepinieră
- Cultura strugurilor
- Fabricarea alcoolului etilic din material fermentate
- Fabricarea vinului
- Comerțul cu ridicata al băuturilor alcoolice și a altor băuturi
- Importul și păstrarea alcoolului etilic; importul, păstrarea și comercializarea angro a producției alcoolice și (sau) a berii importate
- Fabricarea alcoolului etilic, a producției alcoolice, berii și (sau) păstrarea, comercializarea angro a alcoolului etilic, a producției alcoolice și a berii produse de producătorii autohtoni
- Distilarea, rafinarea și mixarea băuturilor alcoolice
- Fabricarea cidrului și a altor vinuri din fructe
- Fabricarea altor băuturi nedistilate, obținute prin fermentare

În conformitate cu statutul Societății pe Acțiuni „Tomai Vinex”, organul suprem de conducere este adunarea generală a acționarilor.

Organul reprezentativ este Consiliul Societății, care se subordonează adunării generale a acționarilor.

În conformitate cu documentele de constituire la momentul de față capitalul social al societății pe acțiuni „Tomai Vinex” constituie 9538674 lei divizat în 953 867 acțiuni ordinare nominative sub formă de înscriere la conturi cu prețul nominal de 10 lei pentru o acțiune înregistrat în sistemul informațional de stocare a datelor la Societatea de Registru „Depozitarul Central” în baza contractului de ținerea și ducerea registrului acționarilor Societății pe Acțiuni nr.68 din 12.12.2016.

La momentul închiderii primului semestru de gestiune 2017 în registrul acționarilor Societății pe Acțiuni Tomai Vinex, conform datelor oferite de către Societatea de Registru „Depozitarul Central” din 01 iulie 2017 sunt înregistrați __1530__ acționari – inclusiv __1529__ persoane fizice și 1 persoane juridice.

Printre ei în registrul deținătorilor de valori mobiliare este înregistrat un acționar, care deține mai mult de 25 % de acțiuni cu drept de vot din numărul total de valori mobiliare plasate de societate și se bucură de privilegii suplimentare în conformitate cu prevederile alineatului 3 al art.26 al Legii privind societățile pe acțiuni- acționarul „Vinreal” S.R.L.

Astfel, la etapa actuală în registrul deținătorilor de valori mobiliare sunt înregistrate 2 persoane care dețin mai mult de 5 %, după cum urmează:

Lista persoanelor care dețin mai mult de 5 %

Vinreal S.R.L.	1003611008952	UTA Găgăuzia, Comrat, str.Ferapontievscăea 1	664766	69,692
Iablocichina Tatiana	B 19006488	or.Comrat, str.Fedico 12	166667	17,473

În perioada I semestru a anului 2017 nu s-au produs modificări la deținerea de acțiuni a acționarului majoritar.

Eveniment:-un acționar nou în registrul acționarilor

Un alt eveniment din cadrul întreprinderii este, că I semestru a anului 2017 în registrul acționarilor apare un nou acționar – Gagauz Andrei, care a procurat prin intermediul Societății de Investiții “Proajioc”- 2 888 9 (douăzeci și opt mii opt sute optzeci și nouă) valori mobiliare, ceea ce constituie 3,028 % din totalul acțiunilor plasate de societate- 953867 un.

Controlul asupra activității Societății o execută Comisia de Cenzori, care la rândul său se subordonează în exclusivitate adunării generale a acționarilor societății date.

Toate întrebările referitoare la activitatea administrativ-financiară sunt rezolvate de organul executiv unipersonal în persoana directorului – Topciu Piotr Dumitru, cu raportare

suplimentară Consiliului Societății, conform regulamentului de funcționare a organului executiv și a regulamentului Consiliului Societății.

Întrebările ce depășesc competența organului executiv se rezolvă de comun acord cu Consiliul Societății.

Eveniment:-Petrecerea adunării generale ordinare a societății

Adunarea generală ordinară a Societății s-a desfășurat în data de 26 mai 2017

În primul semestru de gestiune Consiliul Societății pe Acțiuni „Tomai Vinex” a activat în următoarea componență:

Membrii Consiliului Societății

- 1.Sibov Constantin
- 2.Dragna Vera
- 3.Topciu Victor
- 4.Grigoriev Victor
- 5.Arabadji Gheorghe

○ Sibov Constantin –Președinte al Societății

Topciu Piotr Dumitru reprezintă organul executiv al Societății.

Comisia de cenzori este formată din componența a 3 persoane, și anume:

Membrii Comisiei de Cenzori

Uzun Maria

Ceban Anna

Terzi Vasili

Auditul Societății

Auditul care a exercitat controlul financiar extern în cadrul Societății, conform contractului de deservire №01507/TV din 15.07.2016 este Societatea cu Răspundere Limitată "Audit Real".

Pe parcursul I semsetru al anului 2017, în dependență de necesitate, s-au efectuat ședințele Consiliului.

La ședințe regulat se discutau întrebările ce țin de activitatea Societății, rezultatele activității administrativ –economice.

Devidende:

Achitarea, distribuirea și repartizarea devidendelor pe parcursul ultimilor 3 (trei) ani de activitate a întreprinderii nu a avut loc.

Riscuri și incertitudini:

Pentru a se gestiona riscurile în cadrul Societății pe Acțiuni “TOMAI VINEX”, este necesar să fie identificate aceste riscuri la orice nivel unde se realizează, că există consecințe asupra atingerii obiectivelor și pot fi luate măsuri specifice de soluționare a problemelor ridicate la respectivele riscuri.

Scopul general al gestionării riscurilor este asigurarea corelației optime dintre profitabilitatea, lichiditatea și siguranța “Tomai Vinex” S.A. prin modificarea cantitativă a pozițiilor de risc și evaluarea pierderilor posibile.

Riscurile posibile pentru următorul semestru pot provini din interacțiunile aflate în raport cu clientela, acționarii, agenții economici, băncile, emitenți și alte persoane ce reese din activitățile auxiliare conferite prin licențele și autorizațiile de activitate a întreprinderii trebuie identificate și specificate precum și soluționate.

Identificarea riscurilor în cadrul Societății pe Acțiuni “Tomai Vinex” se exercită conștient, onorabil și transparent înregistrându-se motivele de survenire precum și căile de soluționare.

Identificarea va lua în considerare nu numai reputația, lichiditatea, rapiditatea, calitatea, dar și profesionalismul angajaților încadrați la sistemul de deservire și preparare dar și lichiditatea în ansamblu și perioada post-deservire, precum și riscurile legate de activitatea în ansamblu:

- calitatea produselor de vinificație oferite
- diversificarea gamei de produse
- încrederea,
- răspunderea profesională,
- sistemul de deservire,
- lichiditate,
- capacitate de plată,
- siguranță,
- transparență,
- credibilitatea și onestitatea în activitatea pe care o gestionează.

În acest sens se exercită lucrări maxime de identificare a riscurilor interne din cadrul companiei, care pot ține de factorul uman și/sau de distribuție a mărfii/produsului și factorii externi ce pot ține de participanții la sistemul de aprovizionare sau de credibilitatea și lichiditatea acestora. Așa precum Societatea este producător ai propriei game de produse este un risc mare atunci când menționăm și condițiile climaterice de care depinde în mare măsură calitatea produsului final, saturarea mărfii, etc.

Conducerea Companiei are drept scop gestionarea amenințărilor și fructificarea oportunităților în și pentru beneficiul Societății. Persoanele competente ale managementului intern responsabil de managementul și gestionarea riscurilor a abordat un regulament pe baza căreia se formează o atitudine pro-activă, care permite identificarea și ulterior înlăturarea riscului survenit. Cunoașterea prematură și identificarea din timp a amenințărilor și riscurilor posibile permite o ierarhizare a acestora în funcție de eventualitatea materializării lor, de amploarea impactului asupra obiectivelor și de costurile care pot surveni în legătură cu amenințările și totodată micșorarea impactului precum și limitarea apariției efectelor nedorite.

Categorii de riscuri:

a) Riscuri de organizare (neformalizarea procedurilor):

- lipsa unor responsabilități precise;
- insuficiența de organizare a resurselor umane;
- documentația insuficientă, neactualizată;

b) Riscuri operaționale:

- neînregistrarea în evidențele contabile;
- arhivare necorespunzătoare a documentelor justificative;

c) Riscuri financiare:

- plăți nesecurizate,
- nedetectarea operațiilor/tranzacțiilor cu risc financiar,
- decontarea finală a tranzacțiilor cu surse financiare,
- majorarea ratei inflației,
- schimbarea și fluctuațiile cursului valutar,
- fluctuațiile ratei dobânzei și penalităților la credite;

d) Riscuri generate de schimbările legislative, structurale, manageriale etc.

e) Riscurile generate calamitățile naturale

Pentru a atenua subiectivismul în percepția riscurilor, Societatea pe Acțiuni "TOMAI VINEX" a recurs la aplicarea unor metode complementare de identificare a riscurilor cu care se confruntă organizația:



- **autoevaluarea riscurilor:** doză de subiectivism accentuat, dar o bună cunoaștere a problemelor interne (rolul responsabilului de risc este esențial)
- **desemnarea unei echipe** (internă sau externă): atenuare a subiectivismului, de anumite riscuri, aparent neimportante, pot fi ignorate iar altele înlăturate.

Oportunitățile profesionale ale angajaților:
--

Perspectivile de dezvoltare a societății sunt imense, capacitatea de exercițiu este înaltă, spațiu locativ permite dezvoltarea societății iar abilitățile și oportunitățile profesionale ale angajaților le permite a se dezvolta în domeniu în care se activează, precum și întreprinderea este cointerесată de a dispune de personal calificat.

Numărul de angajați este în mare parte factor de bază al criteriului cantitativ raportat la calitate. Întreprinderea urmărește cadrele din întreprindere, oferindu-le oportunitate de creștere prin organizarea de cursuri, traininguri, motivări, etc. cu programe de dezvoltare a abilităților de lider, programe de instruire și dezvoltare profesională a specialiștilor, programe de dezvoltare profesională a managerilor, etc.

Programele noastre pentru un mediu profesional echilibrat au ajuns să fie o componentă esențială a culturii și mediului nostru intern, precum și a eforturilor noastre de a-i atrage și a-i păstra pe cei mai buni angajați, de talie profesională înaltă. Crearea condițiilor propice pentru ca angajații să lucreze flexibil, comod și într-un climat emoțional stabil ne permite să angajăm cea mai bună persoană pentru fiecare post.

La Societatea pe Acțiuni “TOMAI VINEX”, dezvoltarea angajaților este abordată întotdeauna din perspectivele nevoilor individuale. Nu avem tipare fixe și nu urmărim traiectorii predefinite în dezvoltarea carierei. Cert este faptul, că angajații mulțumiți lucrează mai bine. Dincolo de productivitatea primară, sunt mai inspirați, mai implicați și mai pregătiți să inoveze.

Compania “TOMAI VINEX” S.A. face tot posibilul de a îmbunătăți mediul profesional pentru toți angajații. Iar una dintre cele mai bune metode este oferirea unor soluții profesionale flexibile.

Obiectivul nostru este acela de a crea un climat prietenos pentru ca angajații noștri să își poată îndeplini ambițiile profesionale, să utilizeze practic experiența profesională și să beneficieze de oportunități pentru demonstrarea spiritului și inițiativei antreprenoriale.

Astfel, pentru a asigura evoluția profesională a angajaților utilizăm instrumente standardizate în cadrul întregii companii. La intervale regulate de timp discutăm împreună cu angajații progresele pe care le-au înregistrat și facem planuri pentru viitor, discutăm rezultatele de performanță din anul anterior și pentru a-și împărtăși ideile cu managerul superior cu privire la dezvoltarea viitoare a carierei în cadrul întreprinderii.

Pe baza planurilor individuale și a sistemului standardizat al Grupului în materie de competențe manageriale, planul de dezvoltare individuală este elaborat pentru fiecare angajat în parte.

Acentul se impune prin faptul, cum angajații ne impresionează cu competența, personalitatea și angajamentul de care dau dovadă și au oportunitatea de a crea o traiectorie profesională de specialist sau pot prelua responsabilitățile conducerii unui departament sau cele ale managementului de proiect.

“TOMAI VINEX” S.A. le oferă angajatelor și angajaților competenți și motivați:

- un job pe termen lung datorită dezvoltării sănătoase și de durată a firmei
- un mediu de lucru stimulat și propice pentru comunicare și activitate
- nenumărate posibilități pentru dezvoltare profesională, personală și socială
- coaching și consiliere pentru încurajarea formării profesionale în cadrul firmei noastre
- un domeniu de răspundere propriu cu competențe decizionale și posibilități interesante de ascensiune în carieră
- perspective: pozițiile de conducere sunt ocupate exclusiv de către angajați care provin din rândurile firmei noastre.
- posibilitatea de alege perioada de lucru-flexibilitate
- lucrul sezonier

Toți angajații Societății pe Acțiuni “TOMAI VINEX” creează o organizație educațională capabilă să facă față noilor provocări. Încercăm să asigurăm angajaților noștri condiții optime de dezvoltare profesională prin intermediul ofertei de muncă și asigurarea acestuia pe o politică stabilă și durabilă.

Societatea pe Acțiuni “TOMAI VINEX” se încadrează în categoria întreprinderilor mici, al cărei număr de salariați anual este cuprins între 10-49 persoane inclusiv bărbați și femei.

Orice alt eveniment important:

- 31 martie 2017 – ședința Consiliului Societății de convocare a Adunării Generale Ordinare Anuale a Societății
- 12 aprilie 2017 –publicarea raportului financiar în ziarul Capital Market nr.15 (687)
- 10 aprilie 2016 –prezentarea dării de seamă specializate a Emitentului către CNPF
- 26.05.2017 –petrecerea adunării generale a acționarilor
- 31.05.2017 –publicarea comunicatului după petrecerea adunării generale ordinare anuale

Perspectivile de dezvoltare a societății
--

1. Consolidarea cadrului legal și instituționalizarea mecanismelor de implicare a societății în procesele de definire, elaborare, monitorizare și de evaluare a politicilor din cadrul societății pentru atingerea scopurilor menționate mai sus;
2. Optimizarea serviciilor existente și adoptarea unor noi măsuri de garantare a transparenței activității atât a ramurii de producere, cât și a celei de deservire la toate nivelele de verticală și pe orizontală, de la Societatea pe Acțiuni Tomai Vinex;
3. Implicarea activă a angajaților în procesul de producere
4. Promovarea gamei de produse și a sortimentului de vinuri și a colecțiilor
5. Pronunțarea în favoarea continuării inițiativelor existente și deja consacrate ale Conducerii Societății și a propunerilor și sugestiilor parvenite din partea Consiliului Societății, care urmăresc o implicare sporită a societății întregi, precum și a angajaților în procesul de activitate;
6. Atragerea atenției și implicării acționarilor societății la problemele existente ale întreprinderii, contribuirea cu surse financiare la dezvoltarea acesteia.
7. Pronunțarea în special asupra semnificației pe care o au sondajele de opinie efectuate de profesioniști pentru identificarea și o mai bună înțelegere a nevoilor și așteptărilor din partea clienților și/sau agenților economici cu care avem colaborare, cât și societatea civilă să țină cont de aceste așteptări în interacțiunile și dezbaterile lor cu referire la gama de vinuri existente la moment;

8. Încurajarea angajaților întreprinderii să se implice mai mult în dezbaterile și discuțiile organizate la întreprindere cu menirea de a identifica din timp eventualele riscuri și incertitudini, analizarea ofertelor și propunerilor;
9. Oferirea serviciilor optime pentru S.A. în vederea interesării de a se încheia contracte cu Tomai Vinex precum și colaborarea în continuare cu agentul economic
10. Dezvoltarea mecanismelor existente, adoptarea unor noi măsuri de garantare a transparenței activității atât a ramurii legislative, cât și a celei executive la toate nivelele, de la Adunarea Generală a Acționarilor.
11. Determinarea modelelor de deservire cu clientela, precum și a modalităților de participare la elaborarea, monitorizarea, evaluarea și implementarea politicilor și regulamentelor interne.
12. Crearea unor mecanisme eficiente formale și neformale pentru organizarea de consultanțe cu societatea civilă/clientela fidelă pe problemele legate de deservire, anturaj, categorii de panifestări, etc.
13. Susținerea și îmbunătățirea practicii pozitive de participare a angajaților la seminarele și întrunirile cu conducerea societății.
14. Consolidarea supremației de activitate/deservire și încrederii clienților în sistemul de alimentație publică prin aplicarea regulilor interne.
15. Elaborarea mecanismelor și a măsurilor prin care să se asigure transparența decizională
16. Evaluarea posibilității de atragere a surselor financiare din exterior pentru dezvoltarea corespunzătoare a întreprinderii;
17. Perfecționarea continuă a angajaților întreprinderii;
18. Un obiectiv de mare importanță este pregătirea și distribuirea informației reclamei și informației pe rețelele de socializare pentru publicul larg.
19. Finalizarea și aplicarea panourilor promoționale, reclame, buclete, etc
20. Modernizarea paginei web etc

Filiale și reprezentanțe

În primul semestru al anului 2017 de activitate a întreprinderii nu au fost deschise filiale și/sau reprezentanțe ale Societății de interes public.

Informații privind răscumpărarea, achiziționarea, convertire, etc:

- Răscumpărarea valorilor mobiliare – nu este,
- Achiziționarea valorilor mobiliare –nu este,
- înstrăinarea acțiunelor proprii –nu este
- convertirea – nu este,
- fracționarea-nu este
- consolidarea valorilor mobiliare din emisiunile anterioare – nu este.
- Reorganizarea societății – nu este
- Insolvabilitate- nu este
- Procedura planului – nu este
- Lichidarea –nu este

Informații privind tranzacțiile importante cu acțiunile entității:

Pe parcursul I semestru de gestiune al anului 2017 nu au fost înregistrate de către Societatea pe Acțiuni „Tomai Vinex” tranzacții importante cu acțiunile entității de interes public, cota cărora depășește cel puțin 5 % din acțiunile emise de către societate.

În ceea ce privește situația economico-financiară, se poate de menționat, că se lucrează intensiv pe sectorul de promovare și ieșire pe pieți noi de desfacere.

Conform conceptului expus, factorul prim în asigurarea sporirii cifrei de afaceri este majorarea sumei mijloacelor circulante.

Prezenta dare de seamă a Organului Executiv/conducerii este întocmită pentru perioada - I semestru al anului 2017 și reflectă situația veridică și cursivă de dezvoltare a întreprinderii.

Organul executiv al Societății

Topciu Piotr Dumitru

